

## IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 56 del 10/12/2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione relativo agli anni 2021-2023, che ha individuato le linee e gli obiettivi strategici dell'Ente per il triennio di riferimento, cui vanno correlati gli obiettivi gestionali e gli indicatori di performance organizzativa dell'Ente;
- con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 57\_10/12/2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023 ed i relativi allegati;
- con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6210/12/2021 è stato approvato il Piano Triennale Lavori Pubblici 2021-2023
- ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i. il Piano Esecutivo di Gestione deve essere redatto in coerenza con il bilancio stesso e deve contenere il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL ed il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009;
- il medesimo articolo statuisce che il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- con l'adozione del PEG continua, ai sensi dell'art.39 del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, il ciclo di gestione della performance avviato con l'adozione del bilancio e del Documento Unico di Programmazione (DUP)
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente, come approvato ex novo con Decreto Presidenziale n.15 del 31/01/2020, previo parere del NdV in data 30/01/2020, stabilisce che il contenuto dei documenti predisposti nel processo che va dalla programmazione alla rendicontazione dei risultati costituisce l'applicazione dell'art.10 del citato D.Lgs. 150/2009;
- l'assegnazione di obiettivi e dotazioni ai dirigenti da parte del Presidente è da effettuarsi in coerenza con quanto stabilito nel DUP in conformità alle attribuzioni organizzative e funzionali in capo alla dirigenza;
- la vigente struttura organizzativa è definita come da Decreto del Presidente n. 94 del 31/07/2020;
- con DCP 26 del 13.05.2016 è stata rideterminata la dotazione organica e con Determina del Segretario Generale n. 2125 del 4.7.2016 è stato approvato il nuovo organigramma dell'Ente, successivamente modificato con Determina n. 328 del 28/02/2017.

Richiamati i decreti:

- n.10 del 01/04/2020 – incarico dirigenziale ing. Enrici Riccardo;
- n.19 del 31/07/2018 – incarico dirigenziale dott. Freni Fabrizio;
- n.23 del 31/07/2018 – incarico dirigenziale dott. Fantino Luciano;

- n.41 del 29/06/2016 – incarico dirigenziale Segretario Generale dott. Parola Corrado;
- n.20 del 31/07/2018 – incarico dirigenziale dott. Canavese Loredana;
- n.29 del 31/07/2020 – incarico dirigenziale dott. Risso Alessandro;

Ritenuto:

- assegnare ai dirigenti gli obiettivi gestionali correlati agli obiettivi strategici indicati nel DUP 2021-2023, con le relative pesature, approvate dal Nucleo di Valutazione nella seduta dello scorso 11/03 e risultanti dagli allegati 1-G, 2\_S e 3\_ID (da 1 a 11) nonché le risorse finanziarie come sinteticamente riassunte negli allegati A) e B);
- individuare gli indicatori di performance relativi all'anno 2021, con la relativa previsione al 31/12/2021, come da schede allegate;

Viste le dotazioni strumentali, di personale e finanziarie, assegnate ai dirigenti per l'attività di gestione;

Dato atto che nelle more dell'approvazione del P.E.G. 2021 le assegnazioni di risorse necessarie allo svolgimento delle attività sono state gestite provvisoriamente nei limiti degli stanziamenti di bilancio.

Vista la Legge n.56 del 8/04/2014 ed il D.Lgs.267/2000 e s.m.i, in quanto compatibile;

Visto il D. Lgs 150/2009 e s.m.i.;

Visto il DLgs 118/211 e s.m.i

Vista la Legge 190/2012 in materia di anticorruzione.

Visto il D.Lgs. 33/2013 in materia di trasparenza dell'azione amministrativa.

Visto il Regolamento di Contabilità.

Visto il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi.

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.

Visti i pareri tecnico e di regolarità contabile favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.

#### **DECRETA**

- Approvare il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2021, contenente gli obiettivi gestionali, le dotazioni finanziarie e umane, gli indicatori di performance di ogni settore e gli indicatori gestionali, contenuti negli allegati al presente atto, che ne costituiscono parti integranti e sostanziali;
- Stabilire sin d'ora che gli obiettivi potranno essere oggetto di revisione, secondo le linee di indirizzo dell'Amministrazione, nel caso che gli organi di indirizzo politico ne ravvisino la necessità per adeguamenti in corso d'anno;
- Dare atto che le dotazioni finanziarie assegnate ai dirigenti hanno carattere annuale, coprendo il periodo di gestione collegato al bilancio di previsione.